



**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2021**

**Coraasp**  
Coordination Romande des Associations  
d'Action pour la Santé Psychique

[www.coraasp.ch](http://www.coraasp.ch)

## LA CORAASP EN BREF

La Coraasp réunit plus de 25 organisations d'aide et d'entraide actives dans l'accueil, l'accompagnement et le développement de projets communautaires avec et pour les personnes souffrant de troubles psychiques et les proches. Elle fédère plus de 6000 personnes. Reconnue et soutenue, notamment, par l'Office fédéral des assurances sociales et Promotion Santé Suisse, la Coraasp élabore et met en œuvre des projets collectifs favorisant l'intégration sociale, la citoyenneté et la défense des intérêts des personnes atteintes dans leur santé psychique. Ses actions visent également à informer et à sensibiliser la population ainsi qu'à promouvoir la santé mentale au sein de la société.

Les actions et les messages de la Coraasp intègrent les savoirs spécifiques et complémentaires des personnes directement concernées par la maladie psychique, des proches et des professionnels de l'action psychosociale.

## MEMBRES DU COMITÉ

PIERRE-ALAIN FRIDEZ  
Président (conseiller national, Jura)

FERNANDO FIORI  
Vice-président (A3 Jura, Jura)

CÉCILE COMINA  
Membre (Croepi, Vaud)

JEANINE MORIER  
Membre individuelle

NADIA NICOLI  
Membre (Anaap, Neuchâtel)

DANIEL PRÉLAZ  
Membre individuel

SUSANA RAMOS  
Membre (Re-Pairs, dès octobre 2020)

BLAISE ROCHAT  
Membre (Afaap, Fribourg)

PATRICK ROSSETTI  
Membre (Centre Espoir, Genève)

## LE MOT DU PRÉSIDENT

Ce début de la troisième décennie de ce siècle enchaîne catastrophes et mauvaises nouvelles: une pandémie mondiale dont on se serait bien passé, des prévisions alarmantes sur le climat et, pour finir, cette terrible guerre en Ukraine... En ces temps compliqués, où l'isolement a été érigé en règle de vie, je sais combien l'existence a été rendue encore plus compliquée pour nombre d'entre nous. Les temps que nous traversons sont déjà difficiles pour celles et ceux à qui tout sourit d'habitude, alors que dire de la situation des personnes déjà en difficulté pour toutes sortes de raisons. Toutefois, je sais que vous avez tenu bon, entourés par vos associations, vos proches, vos thérapeutes, et que la capacité de résilience, la solidarité dont vous avez toutes et tous fait preuve sont pour moi une motivation supplémentaire pour m'engager à vos côtés dans le magnifique réseau que représente la totalité des associations qui composent la CORAASP. Ensemble, nous sommes plus forts, aujourd'hui comme demain. La pandémie tire progressivement sa révérence, la résistance héroïque du peuple ukrainien mérite notre admiration et nous montre la voie de l'espoir... Alors, résistons tous ensemble face à l'adversité. Après l'orage apparaît l'arc-en-ciel, puis un beau ciel bleu avec son soleil réconfortant...

L'année a été également mouvementée pour la CORAASP à cause du peuple neuchâtelois qui nous a volé, au printemps dernier, notre directrice Florence Nater (et on les comprend, ils ont fait le bon choix!). Nous souhaitons le meilleur à Florence dans ses nouvelles et importantes fonctions. Et nous avons rebondi avec l'engagement de Stéphanie Romanens-Pythoud pour lui succéder. Une bonne décision assurément. Nous saluons également l'arrivée dans l'équipe de Debra Lanfranchi en 2021 et de Charlène Tripalo en 2022, dans le but de nous renforcer encore et de contribuer à faire rayonner l'activité de la CORAASP au service de ses associations membres et, surtout, de vous toutes et tous: notre raison d'être.

Que la fin de cette année soit propice à l'apaisement du monde et que le temps des jours heureux revienne au plus vite.

Pierre-Alain Fridez, président

## LE REGARD DE L'ÉQUIPE SUR 2021

**JEAN-MARC ALLAMAN**

RESPONSABLE DE LA COMMISSION DE POLITIQUE SOCIALE



Par l'association L'Expérience, je suis membre de la Coraasp depuis 2005 et membre de la Commission de politique sociale Coraasp (Coposoc) depuis 2010. Au 1<sup>er</sup> juin 2021, je suis devenu animateur de cette commission. Les questions de politique sociale m'intéressent et la Coposoc

est sans doute un excellent lieu pour en débattre. J'ai eu beaucoup de plaisir à commencer mon activité, même si les débuts ont été un peu malhabiles. Et je suis heureux de la confiance qui m'est accordée dans le cadre de ce travail d'animation de la Coposoc.

**CORINNE BERGUER**

SECRÉTAIRE



L'année 2021 a été très dynamique: notre ancienne directrice, Florence Nater, a été élue au Conseil d'État neuchâtelois et nous a quittés à fin mai. De ce fait, Stéphanie Romanens-Pythoud, responsable de la communication au sein de la Coraasp, a repris la direction, laissant vacant son poste précédent pendant plusieurs mois. Tou-te-s les collaborateurs et collaboratrices Coraasp ont fait preuve de flexibilité et d'adapta-

tion, cela toujours dans la bonne humeur. Nous sommes maintenant au complet avec l'arrivée de Charlène Tripalo, responsable Projets. Le dynamisme était également présent dans les diverses commissions au sein desquelles je prends les procès-verbaux. Cette belle implication générale est à relever et montre que les personnes ayant des difficultés psychiques ne sont pas seules, qu'elles sont épaulées et considérées.

**DEBRA LANFRANCONI**

CHARGÉE DE PROJET SANTÉPSY



Résumer toutes les actions de la Coraasp de 2021 en deux mots? Dynamisme et enrichissement! À l'interne, bien sûr – avec une équipe n'ayant jamais cessé d'«assurer», même en période de réorganisation –, grâce aux échanges et à la bienveillance qui sous-tendent son fonctionnement. À l'externe aussi, no-

tamment avec deux nouvelles rubriques sur Santépsy. En particulier, les capsules vidéo réalisées dans le cadre de la rubrique «65+ & santé mentale», qui ont constitué à la fois un moyen de donner la parole aux concerné-e-s et une opportunité de stimuler les réflexions sur plusieurs questions de la vie.

### CHLOÉ MEILLARD

CHARGÉE DE PROJET SANTÉPSY ET #MOICMOI



2021 a vu la mise sur pied d'un évènement autour de la santé mentale des tout-petits. La rencontre avec divers·e·s expert·e·s a permis de riches échanges dont le constat est univoque: comprendre, prévenir, encourager et accompagner dès le plus jeune âge est essentiel, afin de favoriser le bon développement

des enfants et d'influer de manière décisive et positive sur leur avenir. Or, des efforts doivent être faits pour mettre la santé psychique des petits davantage en exergue: celle-ci reste encore peu thématifiée et pas toujours évidente à appréhender, notamment pour les professionnel·le·s qui les entourent.

### STÉPHANIE ROMANENS-PYTHOUD

RESPONSABLE COMMUNICATION, PUIS DIRECTRICE DÈS SEPTEMBRE 21



Touffue, diversifiée, en constante évolution, marquée par des défis passionnants et de nouvelles responsabilités, riche de projets innovants, communautaire, engagée: tels sont les premiers qualificatifs qui me viennent, lorsque je pense à l'année 2021, pour la Coraasp et... pour moi! Avec le départ de notre directrice Florence Nater, notre équipe a vécu une belle dynamique soli-

daire pour assurer l'intérim ensemble, puis pour accompagner ma prise de poste de directrice. Je remercie ardemment chacun et chacune de mes collègues de leur engagement tout au long de cette année charnière, le comité de sa confiance et tout le réseau de l'accueil chaleureux qui a m'a été réservé. J'en suis très touchée.

### CÉLINE VUILLAUME

RESPONSABLE DU SECTEUR FORMATION ET COACHING



Ce que je retiens pour 2021, ce sont des moments de rencontres, d'échanges et de réflexions communes. La volonté de la Coraasp de développer et de réfléchir au rôle de pair·e·s nous a amené·e·s à nous rencontrer – professionnel·le·s, pair·e·s, personnes concernées par la

maladie – et à jouer d'espaces où l'envie de nous retrouver et de partager étaient très présente.

Je salue la richesse de ces moments qui sont les prémisses de nombreux et futurs partages et réflexions. Et là, au milieu, l'envie d'être en lien!...

### JEAN-PIERRE ZBINDEN

RESPONSABLE COMMISSION ART. 74



Les contraintes sanitaires ont remobilisé la créativité des professionnel·le·s et des personnes concernées pour maintenir des liens sociaux physiques ou à distance. Les gestions des frustrations, les absences pour maladie du personnel ont augmenté la charge de travail physique et émotionnelle.

L'éclaircie qui pointe à l'horizon laisse espérer une baisse de pression. Or, de nouveaux nuages s'annoncent. Certains

cantons, voire la Confédération, pourraient être tentés par des mesures d'économie. Si elles se concrétisent, des réductions de postes toucheraient des collaborateur·trice·s qui se sont engagé·e·s sans compter pour limiter les effets de la pandémie. De telles mesures frapperaient directement des populations fragilisées, alors qu'elles espéraient pouvoir retrouver une certaine sécurité grâce aux prestations retrouvées.



# POINTS FORTS 2021

## SECTEUR COMMUNICATION

En 2021, la **Journée mondiale de la santé mentale** du 10 octobre a une nouvelle fois dû composer avec le contexte sanitaire et ses restrictions. Dans cette optique, une édition décentralisée a été organisée, avec **des événements différents dans chaque canton, articulés autour d'une thématique commune: la place et les représentations sociales des personnes sans emploi de manière durable**, que ces dernières soient à l'AI ou au chômage. Dans l'idée de montrer qu'on peut être utile à la société de multiples façons, et pas uniquement par le biais du travail rémunéré, chaque canton a fait preuve de créativité, avec l'organisation, par exemple, d'un festival du rétablissement, de sessions de ramassage de déchets ou de feuilles mortes, de gratiférias, de stands, de cours de tricot, de repas de quartier, etc. Pour interpeler le public, les personnes participant aux événements portaient un t-shirt, spécialement créé pour l'occasion, avec la question «Tu fais quoi dans la vie?» sur le devant et des propositions de réponses au dos. Cette journée a reçu un bel écho, que ce soit au sein du public ou dans la presse.

La Coraasp a une nouvelle fois bénéficié d'une bonne couverture médiatique au cours de l'année, notamment à l'occasion de la Journée mondiale de la santé mentale, qui a donné lieu à **une dizaine d'articles et d'émissions de radio**, principalement dans les médias locaux et régionaux, mais aussi sur les ondes de la RTS, dans des émissions de LA 1<sup>ÈRE</sup>. Par exemple, dans le cadre du Congrès du Graap – qui s'est déroulé à la radio en raison du Covid –, dans l'émission «On en parle», pour répondre aux questions des auditeurs et auditrices lors d'un guichet consacré aux proches de personnes concernées par la maladie psychique, et dans «La ligne de cœur».



## SECTEUR POLITIQUE SOCIALE

Coposoc est le nouveau nom de la Commission de politique sociale. Elle comprend des représentant·e·s de plusieurs associations, qui se sont réuni·e·s à quatre reprises. **La mission de la Coposoc est de suivre les sujets sociaux en santé mentale, d'en discuter et de proposer des actions.**

Parmi les sujets qui ont occupé la commission figurent **la participation politique pour toutes les personnes handicapées**, un droit fondamental qui n'est pas encore garanti dans tous les cantons, et la question d'un accès facilité à la politique. La Coposoc s'est aussi penchée sur **le dernier règlement AI** et, en particulier, sur les points qui ont été contestés par la faïtière Inclusion Handicap, à savoir le calcul du taux d'invalidité (avec l'entrée en vigueur du nouveau système de rente linéaire au 1<sup>er</sup> janvier, des injustices doivent être corrigées) et les expertises médicales. Pour ces dernières, une Commission fédérale a été mise en place en novembre 2021 en vue de superviser l'habilitation des centres et le processus d'expertise, et de formuler des recommandations. La Coposoc suivra de près son travail.

Les questions liées à **la réinsertion professionnelle des personnes au bénéfice de l'AI** restent également une préoccupation majeure de la Coposoc, qui se demande comment les organismes chargés de réinsérer les personnes sont contrôlés par l'AI et quel est leur taux de réussite, selon quels indicateurs.

Enfin, la Coposoc s'est inquiétée de la **complexité du langage administratif**, dont les informations sont souvent incompréhensibles pour un grand nombre de personnes, générant ainsi un haut niveau de stress. Elle souhaiterait vivement que les règles FALC (facile à lire et à comprendre) puissent être plus largement appliquées.

**À Neuchâtel, le 7 octobre, le Forum social a pris place dans la salle du Faubourg et s'est penché sur les problématiques liées à la mise en œuvre du développement continu de l'AI. L'assemblée, constituée de personnes concernées par un trouble psychique, de proches et de professionnel·le·s, a pu profiter de deux conférences qui ont suscité beaucoup d'intérêt et de questions: la conférence de la professeure Anne-Sylvie Dupont sur les droits des personnes concernées relativement à l'AI et celle de la professeure Emilie Rosenstein, qui a proposé un bilan de 20 ans de réformes de l'AI et des perspectives qui en découlent. Les deux intervenantes ont pu bénéficier d'un document de préparation réalisé par la Coposoc, regroupant les principales questions que se posent les membres de la Coraasp en lien avec leurs interventions.**

## SECTEUR FORMATION

En 2021 encore, les formations auront nécessité des adaptations à cause des mesures sanitaires. Un grand merci à tous les acteurs et toutes les actrices du secteur – les participant·e·s, les formateurs et formatrices, les lieux d'accueil – pour leur flexibilité, leur ouverture, leur courage et leur inventivité. Malgré le contexte, la Coraasp a ainsi pu proposer tout au long de l'année un programme de formation varié, contenant même des nouveautés.

En particulier, une journée d'échange destinée aux pair·e·s animateur·trice·s a été mise sur pied. Organisée à Fribourg en collaboration avec l'Afaap, elle a réuni quelque 30 personnes. Cette journée a été l'occasion d'échanger autour des pratiques actuelles, du rôle de pair·e·s ainsi que des besoins et des moyens nécessaires dans le but de développer leur implication dans les différentes structures. Ces échanges ont permis la mise en place de cours spécifiques destinés aux pair·e·s dans le programme de formation 2022.

Autre nouveauté: la Coraasp collabore avec Pro Mente Sana pour proposer des cours «ensa - premiers secours en santé mentale» à ses membres. Les premiers cours à l'attention des membres des organisations de la Coraasp ont démarré. Au total, trois cours ont été donnés en 2021, permettant à une soixantaine de personnes d'obtenir leur certificat de secouriste. L'aventure se poursuit en 2022.

**Le 3<sup>e</sup> cursus du niveau II de la formation certifiante des pair·e·s praticien·ne·s en santé mentale (PPSM) a pu démarrer à la Haute école de travail social et de la santé Lausanne (HETSL) grâce au partenariat du projet PPSM, qui réunit l'association romande Pro Mente Sana, la HETSL, le Graap-Fondation, l'Association re-pairs et la Coraasp. Une petite vingtaine de personnes ont suivi cette formation qui se terminera en été 2022. Des démarches sont par ailleurs en cours pour pérenniser le financement de cette formation, afin de pouvoir la proposer de manière régulière et répondre ainsi à un besoin manifeste, puisque plus de 200 personnes attendent de pouvoir se former.**

## LES PROJETS EN PARTENARIAT

En 2021, la campagne **Santépsy menée par les cantons latins en collaboration avec la Coraasp, sur mandat de Promotion Santé Suisse, s'est adressée plus spécifiquement aux seniors.** Toute une rubrique a été développée sur le site [www.santépsy.ch](http://www.santépsy.ch) pour offrir des informations, des conseils et des ressources sur des thématiques qui intéressent plus spécifiquement les plus de 65 ans, comme l'entrée à la retraite, le maintien d'une activité physique, l'entretien des liens sociaux, les difficultés liées au vieillissement (maladie, pertes, deuils), etc.

En parallèle, **Santépsy a également lancé une campagne pour la promotion de la santé mentale des personnes sans emploi.** Cette action se poursuivra tout au long de 2022, avec une rubrique dédiée sur le site [www.santépsy.ch](http://www.santépsy.ch) et des publications sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram et LinkedIn). Des campagnes ponctuelles ont par ailleurs été menées à l'intention des jeunes, particulièrement touché-e-s par les restrictions sanitaires.

**Le projet de promotion de la santé mentale des enfants de moins de 4 ans,** mené par les cantons de Fribourg, du Valais, de Neuchâtel et du Jura, en collaboration avec la Coraasp et sur mandat de Promotion Santé Suisse, a connu lui aussi de belles avancées: **à titre pilote, la formation a pu se dérouler dans les quatre cantons partenaires du projet,** démontrant avec succès son utilité et permettant de faire les ajustements nécessaires pour répondre au mieux aux besoins du terrain. Le matériel a été finalisé et les quatre modules de la formation (un module de base et trois modules complémentaires) sont désormais prêts à être donnés de manière plus large.

**Le partenariat avec le Réseau Santé Psychique Suisse (RSP) a été poursuivi en 2021.** Outre la relecture et la diffusion en Suisse romande des newsletters du RSP, la collaboration s'est concrétisée, le 16 septembre, par celle de la Coraasp à la Conférence des parties prenantes de la Stratégie nationale Addictions et la Rencontre du RSP, par l'intermédiaire de l'organisation d'une sous-plénière sur la prévention du suicide chez les jeunes.

De plus, le RSP se joint à l'organisation du Congrès du Graap 2022 dans le but de proposer une édition nationale et bilingue sur la thématique des proches. Nos deux organisations collaborent également étroitement au sein de l'association Mad Pride, à l'occasion de la manifestation prévue le 18 juin 2022 à Berne.

## CONTRAT DE PRESTATIONS OFAS-AI

Les 9 organisations de la Coraasp qui participent au contrat de prestations OFAS-AI (art. 74 LAI) ont tenu 7 séances.

**L'audit périodique de la faïtière par l'OFAS a relevé la dynamique participative** tant au niveau du travail de la Commission art. 74 que dans les organisations au sein desquelles les personnes concernées se trouvent impliqué-e-s dans la réalisation des prestations et l'évaluation des besoins.

**Le défi signalé dans le rapport 2020 est d'augmenter fortement les prestations propres de la Coraasp.** Pour y répondre, la commission et le comité ont posé 3 axes d'action:

- Développer la formation des pair-e-s impliqué-e-s dans la réalisation des prestations.
- Mutualiser les compétences des 9 partenaires au contrat de prestations, dans le but de développer des projets romands incluant d'autres organisations (Coraasp ou non).
- Créer, dès 2022, un centre de compétences de la pair-aidance, en y affectant une part de la subvention actuelle. L'OFAS a relevé son intérêt pour un tel projet.



# PERS- PECTIVES 2022

## SECTEUR COMMUNICATION

2022 sera l'année de l'avènement du Centre de compétence sur la pair-aidance en santé mentale. Ce projet s'inscrit dans l'engagement de longue date de la Coraasp en faveur du développement et de la reconnaissance de la pair-aidance en Suisse romande. Un comité de pilotage a été créé pour préciser la mission et le mandat de ce centre, avec la perspective d'engager, d'ici fin 2022, deux ou trois pair-e-s praticien-ne-s en santé mentale (PPSM) formé-e-s, pour un équivalent plein temps de 60% à 70%. L'équipe interviendra au sein des organisations internes ou externes à la Coraasp pour des mandats de divers types, tels que soutenir pour créer ou pérenniser des prestations, intervenir au sein de diverses commissions, participer à la construction et à la mise en œuvre de formations, collaborer activement avec le réseau, etc.

2022 sera aussi l'année de la 2<sup>e</sup> édition de la Mad Pride Suisse. Après de nombreux reports en raison de la crise sanitaire, tous les feux sont au vert pour que la manifestation puisse avoir lieu le 18 juin à Berne. La Coraasp se réjouit de défiler dans les rues de la capitale et de réitérer la magnifique expérience de 2019. Avec ses membres, elle se mobilisera en masse pour participer à l'évènement, sous le slogan rassembleur «Amène ton brin de folie!».

## SECTEUR POLITIQUE SOCIALE

En 2022, la Commission de politique sociale de la Coraasp (désormais Coposoc) continuera son travail de veille et d'analyse des objets de politique sociale en santé mentale. La consultation sur l'Association (intercantonale) CARA ([www.cara.ch](http://www.cara.ch)) et sur sa promotion du dossier électronique du patient (DEP) sera discutée. La pleine participation politique de toutes les personnes handicapées, dans tous les cantons romands, sera aussi suivie avec attention. Il s'agit d'une des exigences de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), signée par la Suisse en 2014, mais qui peine à être appliquée encore aujourd'hui.

En 2020, la CORAASP publiait quatre recommandations destinées aux autorités politiques et, en 2022, la Coposoc désire maintenir le cap donné par cette réflexion. Il s'agit, entre autres, de pouvoir identifier les complémentarités d'engagement entre les professionnel-le-s et les bénévoles, et de pouvoir récompenser toute contribution sociale, individuelle ou collective.

À l'automne 2022, la Coposoc souhaiterait organiser un évènement interne à la Coraasp pour présenter aux professionnel-le-s, aux proches et aux personnes concernées par un trouble psychique des associations membres, les questions qui préoccupent la Coposoc autour de l'AI: le revenu, la réinsertion professionnelle, le nouveau règlement AI, les expertises médicales, ou encore le langage utilisé par l'administration fédérale. L'idée est de pouvoir intéresser des personnes au travail de la Coposoc et de susciter de nouvelles inscriptions à la Coposoc pour participer à la politique sociale de la Coraasp.



## SECTEUR FORMATION

### DÉVELOPPEMENT DU PROGRAMME DE FORMATION

Depuis plusieurs années, la Coraasp, en partenariat avec ses organisations membres, propose un programme de formation tout public en Suisse romande. Son offre vise à favoriser le développement de compétences sociales et relationnelles, le développement personnel, l'intelligence émotionnelle, la gestion de situations délicates ou de crises pouvant survenir au cours de la vie. Plus récemment, en 2021, la Coraasp collabore avec Pro Mente Sana pour proposer des cours «ensa, premiers secours en santé mentale», qui connaissent déjà un beau succès. **Le catalogue 2022 s'est encore étoffé avec des formations spécifiquement destinées aux pair·e·s aidant·e·s en santé mentale œuvrant au sein des organisations membres de la Coraasp**, ainsi qu'avec une nouvelle journée de partage de pratique intercantonale.

## CONTRAT DE PRESTATIONS OFAS-AI

La 3<sup>e</sup> enquête de satisfaction du contrat de prestation OFAS-AI (art. 74 LAI) débute en 2022. Cet audit concerne les 9 organisations membres de la Coraasp, qui réalisent des prestations dans le cadre du contrat, et vise l'amélioration des prestations ainsi que leur adaptation en fonction de l'évolution des besoins. **Pour cette édition, le Comité Coraasp et la Commission art. 74 ont décidé d'intégrer dans le pilotage de l'audit des personnes concernées impliquées dans la réalisation des prestations ou dans les comités d'organisation.** Les personnes concernées pourront donc directement avoir un impact sur l'élaboration de l'enquête, son analyse, la rédaction du rapport et les propositions d'amélioration préconisées.

## LES PROJETS EN PARTENARIAT

### SANTÉPSY, PROJET 0-4 ANS

**La campagne Santépsy se prolongera en 2022. Son volet consacré à la promotion de la santé mentale en période de chômage ou de non-emploi, mise en ligne fin 2021, se poursuivra tout au long de 2022.** À travers une rubrique dédiée et une brochure diffusée largement, elle propose des informations, conseils et ressources, dans le but d'encourager les personnes concernées par le chômage et le non-emploi à prendre soin de leur santé mentale dans ces moments délicats. Une formation spécifique a également été développée et sera donnée au cours de 2022 aux professionnel·le·s des offices régionaux de placement et des services sociaux.

**La campagne «65+ & santé mentale», destinée aux plus de 65 ans, continuera également en 2022**, avec, notamment, l'édition et la diffusion d'une brochure à l'intention des seniors ainsi qu'avec des ateliers «Seniors & santé mentale» proposés dans chaque canton, destinés aux professionnel·le·s non soignant·e·s qui œuvrent auprès des aîné·e·s. En parallèle, diverses actions seront menées pour mieux faire connaître et reconnaître Santépsy, auprès du grand public, comme ressource dans le champ de la santé mentale.

Quant au projet de promotion de la santé mentale des enfants de moins de 4 ans, il trouvera son terme durant 2022. Pendant cette même année, au moins un module de base et un module complémentaire seront donnés dans chacun des quatre cantons partenaires du projet (Fribourg, Jura, Neuchâtel et Valais). Au-delà du projet, les formations seront également proposées plus largement. Un cahier de référence à destination des professionnel·le·s sera par ailleurs finalisé et diffusé dans les cantons romands.

## REMERCIEMENTS

La réalisation des projets, activités et prestations de la Coraasp, ainsi que son rayonnement en Suisse romande, sont possibles uniquement grâce à l'engagement et au soutien de nombreux acteur·trice·s. Nous tenons à remercier chaleureusement:

- Nos organisations membres, les membres du comité et des commissions internes de politique sociale et du 10.10
- Les cantons latins réunis au sein du groupe de travail santé mentale et, tout particulièrement, Mme Alexia Fournier Fall et le Dr Claude-François Robert, respectivement, coordinatrice et président de la Commission de prévention et de promotion de la santé des cantons latins
- Nos partenaires de différents projets tels que le Réseau Santé Psychique Suisse, l'Association re-pairs, le Graap-Fondation, la Haute école de travail social et de la santé Lausanne, Inclusion Handicap, Agile, les Forum Handicap cantonaux, l'association romande Pro Mente Sana
- La Haute école de travail social et de la santé Lausanne, la Haute école de travail social Fribourg, l'Université de Genève (CAS en promotion de la santé), la Fondation Sombaille Jeunesse, la Main Tendue et l'ARPIH de leurs sollicitations dans divers contextes
- L'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), tout particulièrement M. Chin By Eap, et la Fondation Promotion Santé Suisse (PSCH), en particulier Mme Chloé Saas et M. Reto Kälin, de leurs partenariats et de leurs engagements financiers
- La Loterie Romande de son appui financier pour la finalisation de l'adaptation de nos outils de communication
- La Fiduciaire AIGC, tout particulièrement Mme Sandrine Ayer et M. Chany Schmid, de leur précieuse collaboration
- Tous ceux et toutes celles sans qui nous ne pourrions mener notre action et que nous ne pouvons nommer ici de façon exhaustive

## NOS MEMBRES

ABA, A-cube, Aetoc, AFS Berne-Neuchâtel, Ajaap, Afaap, Anaap, ATB&D, AVEP, A3 Jura, Centre-Espoir, Croepi, Emera, Graap-Association, Graap-Fondation, L'Expérience, L'îlot, Le Relais, Parole, Patrouille des sentiers, Pinos, Re-pairs SchiSme, SISP SA, Synapsespoir, Trajets.

Pour obtenir une liste à jour de nos membres, merci de vous référer à notre site internet

## CONTACTS

CORAASP  
Coordination romande des associations  
d'action pour la santé psychique

Avenue de la Gare 52  
1003 Lausanne

[info@coraasp.ch](mailto:info@coraasp.ch)

Partenaire de



021 311 02 95  
(mardis et jeudis de 14h à 17h)

[www.coraasp.ch](http://www.coraasp.ch)

Avec le soutien de

